

## GENEL GEREKÇE

Milli ve dini bayramlar, vatandaşların tarihi değerlerini hatırlama, onunla gurur duyup kazanımlarıyla övünme, insani duyguların pekiştiği, yardımlaşmanın, yakınlaşmanın ve aynı değerleri paylaşmanın verdiği heyecan ve mutluluğun en üst seviyede yaşandığı günlerdir.

Ortak ve uzun bir geçmişi paylaşan milletimizin, gelecekte var olma mücadelesinde başarılı olabilmesinde önem arz eden milli bayramlar, başta devletimizin kurucusu Büyük Önder Atatürk olmak üzere Kurtuluş Savaşının isimli ve isimsiz bütün kahramanlarını hatırlamayı, onların aziz hatıralarını anmaya olanak verdiği gibi Milli Birliğimizin güçlenmesine de katkı sağlamaktadır.

Dini bayramlarımız ise, manevi duygularımızın en yoğun yaşandığı, dinimizin yüce değerlerinin hatırlandığı günlerdir.

Fakat ne yazık ki, eğitim, ulaşım, sağlık, güvenlik, haberleşme ve bunlar gibi iş sahalarında hizmet veren çalışanlarımızın bir kısmı, bu önemli milli ve manevi günlerde çalışmak zorunda kaldıkları için, bayramın heyecan ve coşkusunu aileleri, yakınları ve sevdikleriyle birlikte yaşayamamaktadırlar.

Yoğun çalışma hayatının içinde, ihmal ettikleri eş, dost ve yakınlarına kavuşacakları günlerde çalışmak zorunda olanlar, bayramlarda da hayatın yorucu temposunda bir soluk alamamanın üzüntüsünü hissetmektedirler.

Yapılan kanuni düzenlemelerde, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışanlara bir günlük fazla ücret verilse de, ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik şartlar nedeniyle aldıkları maaşların yeterli olmayışı gibi, bu günler için verilen bu ücret de yeterli olmamaktadır. Yeni bir düzenleme yapılarak bu günlerde çalışanlara iki günlük ücret verilmesi hem bir teselli, hem de maddi anlamda bir bayram hediyesi olacaktır.

Bayram sabahı işe giderken, hiç olmazsa çocuklarına bir bayram harçlığı bırakabilecekleri bir maddi olanağın sunulması, çalışanlarımızın en doğal hakkıdır.

Hiçbir maddi değer, bayram günlerini ailelerinin yanında geçirmenin verdiği mutluluğu karşılamasa da, bu günlerde emek harcayan çalışanlarımızın hakkı olduğuna inandığımız ücreti vermek adına bu yasal düzenlemeyi yapmayı uygun görüyoruz.



